**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Араканцевской НОШ**

Марковой Л.В.

**о проделанной работе за 2016 год.**

 МАРТ 2017г.

**Первична профсоюзная организация** сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, сплачивает коллектив.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и  директора   постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ Араканцевской НОШ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все  педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем   учреждении создана с начала основания учреждения и стабильно  функционирует.  На сегодняшний день (март 2017 года) в составе  профсоюзной организации числится 10 человек из 13 работающих, что составляет 77% от общей численности штатных работников.

В 2016 году два человека выбыли, в связи с сокращением штатов.

Проведена сверка членов профсоюза в марте  текущего года.

      За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ, решая все вопросы путем диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года председатель профкома  участвовала  в комплектовании кадров, заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании  педагогов.

Регулярно проводятся заседания профкома согласно плана работы первички, по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома. Проводится регистрация документов.

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома.

газета «Мой профсоюз».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком  **МБОУ Араканцевской НОШ** проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий  предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель  первичной

   профсоюзной  организации   \_\_\_\_\_\_ Маркова Л.В.

                                                                                    подпись расшифровка